

(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

一般事業主行動計画

本多通信工業株式会社

安曇野本多通信工業株式会社

次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 当社の状況課題

- ・二社共に女性管理職が少ない
- ・福利厚生制度の認知度が低く、十分に活用されていない可能性がある
- ・男性従業員の育児休業等及び育児目的休暇の取得率は二社共に高水準だが、個人別でみると未取得のケースもある

3. 目標と取組内容

目標 1

全従業員が仕事と生活の調和のとれた働き方ができ、その能力を十分に発揮し、さらなる自己成長を目指せる職場環境を整備する

<取組内容>(2025/4/1～)

- ・改善施策を広範に検討する（教育、採用、環境等）

目標 2

仕事とライフイベントを両立する上で活用できる制度に関する情報発信を年2回以上実施し、社内の認知度を高めていく

目標 3

男性従業員の育児休業等及び育児目的休暇の取得率70%以上を維持する

<取組内容>(2025/10/1～)

- ・全社向けに育児・介護関連(法改正・社内制度 等)の情報を発信
- ・管理職向けにダイバーシティ&インクルージョン教育を実施

以上